

# Претензия работодателю о незаконном увольнении

Генеральному директору {{НАИМЕНОВАНИЕ\_ORГАНИЗАЦИИ}}  
{{ФИО\_РУКОВОДИТЕЛЯ}}  
от {{ФИО\_РАБОТНИКА}}  
адрес: {{АДРЕС\_РАБОТНИКА}}  
телефон: {{ТЕЛЕФОН}}

ПРЕТЕНЗИЯ  
о незаконном увольнении

Я, {{ФИО\_РАБОТНИКА}}, работал(а) в {{НАИМЕНОВАНИЕ\_ORГАНИЗАЦИИ}} в должности {{ДОЛЖНОСТЬ}}

Приказом № {{НОМЕР\_ПРИКАЗА}} от {{ДАТА\_УВОЛЬНЕНИЯ}} я был(а) уволен(а) по основанию: {{ОСНОВАНИЕ}}

Считаю увольнение незаконным по следующим причинам:  
{{ОБОСНОВАНИЕ\_НЕЗАКОННОСТИ}}

В соответствии со ст. 394 Трудового кодекса РФ, в случае признания увольнения незаконным работнику возмещаются все понесенные им расходы.

На основании изложенного, ТРЕБУЮ:

- Отменить приказ № {{НОМЕР\_ПРИКАЗА}} от {{ДАТА\_УВОЛЬНЕНИЯ}} об увольнении.
- Восстановить меня на работе в должности {{ДОЛЖНОСТЬ}} с {{ДАТА\_УВОЛЬНЕНИЯ}}.
- Выплатить мне средний заработок за время вынужденного прогула с {{ДАТА\_УВОЛЬНЕНИЯ}} по {{ДАТА\_ПОДАЧ\_ПРЕТЕНЗИИ}}.
- Выдать заверенные копии документов, связанных с увольнением (приказ об увольнении, трудовая книжка).

В случае неудовлетворения моих требований в добровольном порядке в течение 10 календарных дней с даты подачи претензии буду принужден обратиться в государственные органы.

Дата: {{ДАТА\_СОСТАВЛЕНИЯ}}

Подпись: \_\_\_\_\_ /{{ФИО\_РАБОТНИКА}}/